

Aviso legal -

Condiciones generales de uso de la plataforma Campus BBVA

[1.- BBVA](#)

[2.- BBVA Compass \(Inglés/English\)](#)

[3.- OPPLUS](#)

- Para consultar la información de una entidad, haz clic sobre su nombre

1.- BBVA

SECCIÓN PRIMERA – Información general

Con la finalidad de dar cumplimiento a las disposiciones recogidas en el artículo 10 de la Ley 34/2002, de 11 de julio, de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, la Entidad del Grupo BBVA a la que pertenezca el Usuario de la Plataforma Campus BBVA (en adelante, el **Empleador**) facilita a dicho Usuario sus datos de información general, de acuerdo con el listado incluido más abajo.

SECCIÓN SEGUNDA – Acceso y contenido

La utilización de la presente página (Portal Campus BBVA y/o Portal) supone la plena aceptación de todos los términos y condiciones que aquí lo regulan. Por ello, el Usuario por el hecho de acceder al Portal las acepta en su totalidad.

La utilización del Portal está limitada a los empleados (en adelante, **Empleado/s** y/o **Usuario/s**) del Empleador, siempre que mantengan vinculación laboral efectiva con el mismo.

Para el acceso y utilización al/del Portal el Usuario deberá introducir en la página del acceso al Portal sus claves personales habituales, para su comprobación por el Empleador. El Empleado es responsable de mantener en secreto sus claves personales así como notificar de inmediato el conocimiento indebido por terceros de las mismas conforme al procedimiento establecido en la norma interna correspondiente al Empleador.

El Empleador es propietario o tiene concedidas todas las licencias sobre el Portal y todas las funcionalidades que en el mismo se incluyen (“Servicio/s”), entre otros:

- recibir, a través de la funcionalidad de Mi Formación, acceso a cursos de formación en relación con el desarrollo de los cometidos laborales del Empleado como tal, no pudiendo el contenido de tales cursos de formación ser trasladado fuera del ámbito interno del Empleador;
- a través de la funcionalidad Colaborar, realizar comentarios a los cursos y formular preguntas a otros Usuarios y recibir las respuestas a las mismas;
- a través de la funcionalidad catálogo, solicitar su inscripción en cursos o inscribirse directamente en los mismos;

La utilización del Servicio tiene carácter personal e intransferible.

El Empleado acepta y declara que considera confidencial todos los contenidos a los que acceda a través del Portal, y expresamente se compromete a no difundir, reproducir o copiar, total o parcialmente, fuera del ámbito interno del Empleador, los contenidos del Portal, cualquiera que sea la finalidad de dichas actividades y el medio utilizado para ello.

El Empleado no podrá incluir contenidos referidos a confesiones religiosas o ideas políticas (incluidas declaraciones y símbolos de partidos políticos y organizaciones religiosas), ni antisociales, ni ofensivos a valores culturales o religiosos, provocativos, despectivos, violentos, obscenos, sexuales y/o de grupos que no son socialmente aceptables o ilegales, así como cualquier otro que pueda herir la sensibilidad de terceras personas, vulnerar los derechos fundamentales y las libertades públicas reconocidas por la normativa aplicable y/o los establecidos en la legislación sobre derechos de los consumidores y usuarios, sobre la protección de la infancia y la juventud, constituir o suponer una intromisión en la intimidad personal o familiar de las personas físicas o violación del derecho al honor de terceros o del secreto de las comunicaciones.

La inclusión de contenidos del resto de Empleados referidos a: a) fotografías, números de teléfono, URL's, domicilios, direcciones de correo electrónico, nombres y apellidos, y cualquier otro dato de personas físicas; b) denominaciones o nombres comerciales de empresas, marcas, logos, logotipos, signos distintivos, anagramas, denominaciones, eslóganes, publicidad, material promocional, declaraciones sobre la autenticidad, marcas olímpicas y similares; y c) imágenes, música, vídeos, textos, objetos o cualesquiera otros productos o soportes protegidos por derechos de autor; queda condicionada a que el Empleado correspondiente ostente la legitimación suficiente para que el contenido pueda ser utilizado tanto por él mismo como por el resto de Empleados del Empleador en los términos previstos en las presentes condiciones así como para que dicha utilización no vulnere ninguna previsión legal, contrato, derecho o propiedad de terceros, ni de ningún modo constituya competencia desleal.

En consecuencia, por el hecho de incluir alguno de los contenidos anteriores, se entenderá que el Empleado que lo incluye cuenta con la referida legitimación.

La información contenida en el Portal tiene finalidad didáctica e informativa, y no proporciona ningún tipo de recomendación no pudiéndose considerar en ningún caso como asesoramiento técnico, legal, fiscal, financiero o de inversión, ni oferta o garantía por parte del Empleador, ni debe ser entendido como una recomendación para realizar operaciones ni constituirá la base para una toma de decisión en una dirección determinada, declinando el Empleador toda responsabilidad por el uso de la información

contenida en el Servicio, pueda verificarse de la misma en tal sentido, y de forma específica ha de entenderse que dicha información, sometida a la normativa vigente en España, no va destinada a aquellos Usuarios que actúen bajo otras jurisdicciones de Estados que exijan el cumplimiento de requisitos distintos para la puesta a disposición, divulgación o publicidad de información.

La información suministrada por el Empleador en el Portal no constituye una opinión técnica del Empleador.

El Empleador no comparte necesariamente las informaciones que figuran en el Portal y no se hace responsable de que la información contenida en él responda a las expectativas del Usuario, sea veraz, exacta y suficiente. Tampoco se hace responsable el Empleador de las opiniones o comentarios que aparezcan en la misma, ya que, o bien han sido realizados por sus Empleados a título personal, o bien provienen de las fuentes que se indican. El Empleador no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa e indirecta, que pudiera resultar del uso del Portal o de su contenido, no asumiendo tampoco compromiso alguno de comunicar cambios ni modificar el contenido de la misma.

No está permitido suprimir, eludir o manipular el aviso de derechos de autor ("copyright") y cualesquiera otros datos de identificación de los derechos del Empleador o de terceros incorporados en el Portal.

El Empleador podrá restringir y/o denegar el acceso al Portal por cualquier causa que de forma unilateral éste determine y, de forma enunciativa y no limitativa, en los siguientes casos:

- Cuando el Empleado tenga suspendido su contrato de trabajo por cualquier causa.
- Cuando el Empleado esté incurso en la tramitación de un expediente disciplinario o se siga contra él procedimiento penal por cualquier causa.
- En caso de incumplimiento por parte del Empleado de algunas de las previsiones establecidas en las presentes condiciones.
- Cuando el Empleado incurra durante la jornada de trabajo en una utilización abusiva o desmedida de los Servicios del Portal, que redunde en un incumplimiento irregular o deficiente de sus funciones y obligaciones laborales.

En estos dos últimos supuestos, además de su baja en el acceso al Servicio, el Empleador estará facultado para, si así lo requieren las circunstancias del caso, adoptar las medidas disciplinarias y legales que procedan.

Dado que el acceso y utilización del Portal se derivan de la condición de Empleado del Empleador la extinción de la relación laboral con el Empleador conllevará la baja en el acceso al mismo. No obstante, la obligación de confidencialidad se mantendrá vigente durante los tres (3) años siguientes a la extinción de dicha relación laboral.

La baja en el Servicio supondrá para el Empleado la imposibilidad de poder acceder a la misma y el borrado de todas sus bibliotecas de documentación; aunque los contenidos de éstos que hubiesen sido incluidos en las bibliotecas de documentación de otros Empleados podrán mantenerse y utilizarse conforme a lo previsto en las presentes condiciones.

El Empleador no se hace responsable ni de los hechos susceptibles que generen responsabilidad ni de los contenidos u opiniones que se incorporen a las bibliotecas de documentación, siendo los Empleados los únicos responsables de la utilización que hagan del Servicio y de los contenidos incorporados exonerándose consecuentemente el Empleador de cualquier responsabilidad derivada de dicha utilización.

El Usuario se obliga a hacer un buen uso del Portal, entendiéndose por buen uso el que sea conforme con la legislación vigente, buena fe y orden público.

El Usuario se compromete a no dañar o inutilizar los equipos o sistemas informáticos del Empleador o de terceros. Asimismo se compromete a no impedir el acceso y la normal utilización de los Contenidos incorporados en el Portal.

El acceso al Portal del Empleador es gratuito.

El Empleador se reserva el derecho a actualizar, modificar o eliminar la información contenida en el Portal, incluyendo los contenidos y/o Servicios que en él se integran, pudiendo incluso limitar o no permitir el acceso a dicha información, en cualquier momento y sin previo aviso. Especialmente, el Empleador se reserva el derecho a eliminar, limitar o impedir el acceso al Portal cuando surjan dificultades técnicas por hechos o circunstancias ajenos al Empleador que, a su criterio, disminuyan o anulen los niveles de seguridad estándares adoptados para el adecuado funcionamiento de dicho Portal.

En ningún caso el Empleador será responsable de las pérdidas, daños o perjuicios de cualquier tipo que surjan por acceder y usar el Portal, incluyéndose, pero no limitándose, a los producidos en los sistemas informáticos o los provocados por la introducción de virus y/o ataques informáticos. El Empleador tampoco será responsable de los daños que pudieran sufrir los Usuarios por un uso inadecuado de este Portal y, en modo alguno, de las caídas, interrupciones, ausencia o defecto en las telecomunicaciones.

El Empleador no responde de la veracidad, integridad o actualización de las informaciones que no sean de elaboración propia y de las que se indique otra fuente.

SECCIÓN TERCERA – Propiedad intelectual e industrial

El Empleador es propietario o tiene concedidas todas las licencias sobre los contenidos del Portal.

El Servicio está protegido por las leyes que regulan la propiedad intelectual e industrial, incluyendo todos los derechos de autor, patentes, derechos de secretos comerciales, marcas y cualquier otro derecho de propiedad intelectual o industrial; y queda terminantemente prohibida la distribución, reproducción, transmisión, comunicación, modificación, transformación, registro o archivo, total o parcial, de la misma, cualquiera que sea el medio a utilizar, sin la autorización previa por escrito del Empleador, fuera de lo expresamente permitido por las presentes Condiciones de Uso.

Queda excluida la difusión, reproducción y copia, total o parcial, fuera del ámbito del Portal, de los contenidos del Portal, cualquiera que sea su finalidad y el medio utilizado para ello.

El acceso al Portal no otorga a los Usuarios derecho, ni titularidad alguna sobre los derechos de propiedad intelectual y/o industrial de los contenidos que alberga este Portal.

Los derechos de propiedad intelectual de la presente página web, de las pantallas que muestran esta página y de la información y material que aparecen en la misma así como de su disposición (con carácter enunciativo y no limitativo, código fuente, diseño gráfico, software y contenidos) pertenecen al Empleador o éste tiene concedidas todas las licencias sobre los mismos, salvo que se indique lo contrario, y se encuentran protegidos por la normativa de Propiedad Intelectual e Industrial, contando con las licencias necesarias para su utilización y no pudiendo ser objeto de explotación alguna por los Usuarios. En consecuencia, los Usuarios del Portal se comprometen a no reproducir, modificar, exhibir, vender, comunicar, transformar o distribuir el contenido ni a usarlo de cualquier otro modo sea cual fuere su finalidad, sin la autorización del autor o del Empleador.

El Empleador se reserva la posibilidad de ejercer las acciones legales que correspondan contra los Usuarios que violen o infrinjan los derechos de propiedad intelectual y/o industrial

SECCIÓN CUARTA – Política de protección de datos personales

El Empleador garantiza la protección de los datos de sus empleados y Usuarios. Este Portal no reconoce de modo automático ningún dato referente a la identidad de los visitantes de sus páginas.

Todos estos datos son tratados con absoluta confidencialidad, siendo utilizados para las finalidades para las que han sido solicitados

El tratamiento de los mencionados datos de carácter personal se regirá por lo dispuesto en la legislación española y, en concreto, por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y su normativa de desarrollo.

A los efectos de la normativa anterior, el Empleado/Usuario podrá ejercitar en cualquier momento los derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición al tratamiento de sus datos, sin más limitaciones que las establecidas en dicha normativa, dirigiéndose a Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A. con domicilio en la Calle Gran Vía nº 1, 48001 Bilbao.

Los datos solicitados serán utilizados exclusivamente para la prestación del Servicio de Formación a través de la plataforma Campus BBVA para la gestión de los cursos e-learning en los que el Empleado /Usuario participe.

Su información será tratada y guardada con la debida confidencialidad, aplicándose las medidas de seguridad informática establecidas en la normativa aplicable para evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado de conformidad con el estado de la tecnología y la naturaleza de los datos

SECCIÓN QUINTA – Uso de cookies

El presente website recoge información relacionada con la conexión y sesión abierta mediante el almacenamiento de una "cookie" en el disco duro del visitante. La citada información en modo alguno identifica ni es susceptible de identificar personalmente al usuario, es decir, es totalmente anónima.

SECCIÓN SEXTA – Legislación aplicable

Los términos y condiciones establecidos en las presentes Condiciones de Uso, se sujetan a la legislación española.

SECCIÓN SÉPTIMA – Listado de entidades del Grupo BBVA

Nombre de la Sociedad	CIF / RFC	Denominación Social	Domicilio para contrato	Registro Mercantil
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	A-48265169	BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.	Plaza de San Nicolás, 4. Bilbao	Registro Mercantil de Bilbao, Tomo 2083, Libro 1545, sección 3ª, Folio 1, Hoja 14741.
FINANZIA BANCO DE CREDITO	A-37001815	FINANZIA BANCO DE CREDITO, S.A	Julián Camarillo, 4 - 28037 Madrid	Registro Mercantil de Madrid, Tomo 691, Folio 183, Hoja M-14.196. Insc. 1ª y 2ª
FINANZIA AUTORENTING	A-60028776	FINANZIA AUTORENTING, S.A.	Julián Camarillo, 4 - 28037 Madrid	Registro Mercantil Madrid, Tomo 14.471, Folio 88, Hoja M-214281, Insc. 16, Sec. 8ª
UNOE BANK	A-08024796	UNO-E BANK, S.A.	Julián Camarillo, 4 - 28037 Madrid	Registro Mercantil de Madrid Tomo 16.067, Libro 0, Sección 8ª, Folio 223, Hoja M-272.009 insc 2ª
BBVA PATRIMONIOS GESTORA, S.G.	A-78319464	BBVA PATRIMONIOS GESTORA SGIIC, S.A.	Calle Padilla, 17 - 28006 Madrid	Registro Mercantil de Madrid, Tomo 1417, Libro 0, Sección 8ª, Folio 123, Hoja M-26387
BBVA SEGUROS, S.A.	A-48051098	BBVA SEGUROS, S.A., DE SEGUROS Y REASEGUROS	Gran Vía Diego Lopez de Haro, 12 - 48001 Bilbao	Registro Mercantil de Vizcaya: Tomo 3.678, Sec.8ª, Hoja BI-854, Folio 38 Insc 75
BBVA MEDIACION, OP.BANCA-SEG.	A-78581998	BBVA MEDIACION OPERADOR DE BANCA-SEGUROS VINCULADO, S.A.	Calle Alcalá, 17 - 28014 – Madrid	Registro Mercantil de Madrid, Tomo 24.602, Sec. 8ª, Hoja M-62255
BBVA BROKER, S.A., CORREDURIA DE SEGUROS Y REASEGUROS,	A-28055937	BBVA BROKER, CORREDURIA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.	Calle Alcalá, 17 - 28014 – Madrid	Registro Mercantil de Madrid, Tomo 13.608 Folio 171 sec 8ª M- 28.652.
BBVA DINERO EXPRESS S.A.	A-83439893	BBVA DINERO EXPRESS, S.A.U	Paseo de Recoletos, 10 – Madrid	Registro Mercantil de Madrid Tomo 18.093 Libro 0 sec. 8, F. 140 H M-312927, Insc. 1ª
DINERO EXPRESS SERV. GLOBALES	A-84132109	DINERO EXPRESS SERVICIOS GLOBALES, S.A.	Calle Alcalá, 16 – Madrid	Tomo 20564, Folio 183, Hoja M-364046, Inscripción 1ª
BBVA FACTORING EFC	A-48055180	BBVA FACTORING E.F.C., S.A.	Paseo de Gracia, 25 - 08007 - Barcelona	Registro Mercantil de Barcelona. Tomo 34578, Folio 41, hoja B 232894, Inscripción 178 de fecha 30.05.2002
BBVA RENTING	A-28448694	BBVA RENTING, S.A.	Paseo de la Castellana, 81 - Planta 8 – Madrid	Registro Mercantil de Madrid, tomo 13.193, libro 0, folio 191, sec 8, hoja M-42039, incsc. 43
BBVA PATRIMONIOS GESTORA, S.G.	A-78319464	BBVA PATRIMONIOS GESTORA SGIIC, S.A	Calle Padilla, 17 - 28006 Madrid	Registro Mercantil de Madrid, Tomo 1417, Libro 0, Sección 8ª, Folio 123, Hoja M-26387
BANCO DEPOSITARIO BBVA	A-08109670	BANCO DEPOSITARIO BBVA, S.A	Clara Del Rey, 26 28002 Madrid	Registro Mercantil. Tomo 820. General 795 de la Sección 3ª. Libro de Soc. Folio 43 Hoja 9.028. Inscrip. 7ª
BBVA-GLOBAL MARKETS RESEARCH	A-84050368	BBVA GLOBAL MARKETS RESEARCH, S.A.	Vía de los Poblados S/N	Registro Mercantil de Madrid Tomo 23.173 Libro 0 Folio 217 Sec 8 Hoja M-358139 Insc 9
VALANZA CAPITAL RIESGO SGEGR	A-84488295	VALANZA CAPITAL RIESGO S.G.E.C.R. S.A. UNIPERSONAL	Paseo de Recoletos, 10 – Madrid	Registro Mercantil de Madrid Tomo 22.083 Folio 76 Sec 8 Hoja M-393.891
BBVA PENSIONES, S.A. E.G.F.P.	A-78901113	BBVA PENSIONES, SA, ENTIDAD GESTORA DE FONDOS DE PENSIONES	Paseo de Recoletos, 10 – Madrid	Registro Mercantil de Madrid, Tomo 7.325, F. 126, Sec.8ª; Hoja M-118.670, Insc. 18
GESTION DE PREVISION Y PENSIONES.	A-78630779	GESTIÓN DE PREVISIÓN Y PENSIONES, EGFP, S.A	Paseo de Recoletos, 10 – Madrid	Registro Mercantil de Madrid. Tomo 8342 general 7244, sec.3ª del libro de Sociedades, F. 3, hoja 79746-2
BBVA ASSET MANAGEMENT, S.A. SGIIC	A-28597854	BBVA ASSET MANAGEMENT, S.A., SGIIC	Paseo de Recoletos, 10 – Madrid	Registro Mercantil de Madrid, Tomo 14.100, F. 201, Sección 8 Hoja M-46081, Inscripción 147

2.- BBVA Compass

SECCIÓN PRIMERA – Campus BBVA platform terms of use

Access to and use of the Campus BBVA platform and related software by BBVA Compass employees is subject to the BBVA Group Code of Conduct and the BBVA Compass Code of Conduct.

3.- OPPLUS

SECCIÓN PRIMERA - Información general

Con la finalidad de dar cumplimiento a las disposiciones recogidas en el artículo 10 de la Ley 34/2002, de 11 de julio, de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico, OPPLUS OPERACIONES Y SERVICIOS, S.A. (en lo sucesivo, OPPLUS) facilita al Usuario de la Plataforma Campus BBVA los siguientes datos de información general:

Nombre o denominación social: OPPLUS OPERACIONES Y SERVICIOS, S.A.

Domicilio social: La mercantil OPPLUS OPERACIONES Y SERVICIOS, S.A. tiene su domicilio social en AVDA. SEVERO OCHOA, 16-20, CAMPANILLAS, PARQUE TECNOLÓGICO DE ANDALUCIA, 29590 MALAGA.

Datos registrales: Registro Mercantil de MADRID, Tomo 24.816, Libro 0, sección 8, Folio 4, Hoja M-446663.

Número de identificación fiscal: CIF. número A-5043071

SECCIÓN SEGUNDA - Acceso y Contenido

La utilización de la presente página (Portal Campus BBVA y/o Portal) supone la plena aceptación de todos los términos y condiciones que aquí lo regulan. Por ello, el Usuario por el hecho de acceder al Portal las acepta en su totalidad.

La utilización del Portal está limitada a los empleados (en adelante, Empleado/s y/o Usuario/s) de OPPLUS, siempre que mantengan vinculación laboral efectiva con el mismo.

Para el acceso y utilización al/del Portal el Usuario deberá introducir en la página del acceso al Portal sus claves personales habituales, para su comprobación por OPPLUS. El Empleado es responsable de mantener en secreto sus claves personales así como notificar de inmediato el conocimiento indebido por terceros de las mismas conforme al procedimiento establecido en la norma interna correspondiente a OPPLUS.

OPPLUS es propietaria o tiene concedidas todas las licencias sobre el Portal y todas las funcionalidades que en el mismo se incluyen (“Servicio/s”), y que permite, entre otras:

- recibir, a través de la funcionalidad de Mi Formación, acceso a cursos de formación en relación con el desarrollo de los cometidos laborales del Empleado como tal, no pudiendo el contenido de tales cursos de formación ser trasladado fuera del ámbito interno de OPPLUS;
- a través de la funcionalidad Colaborar, realizar comentarios a los cursos y formular preguntas a otros Usuarios y recibir las respuestas a las mismas;
- a través de la funcionalidad catálogo, solicitar su inscripción en cursos o inscribirse directamente en los mismos;

La utilización del Servicio tiene carácter personal e intransferible.

El Empleado acepta y declara que considera confidencial todos los contenidos a los que acceda a través del Portal, y expresamente se compromete a no difundir, reproducir o copiar, total o parcialmente, fuera del ámbito interno de OPPLUS, los contenidos del Portal, cualquiera que sea la finalidad de dichas actividades y el medio utilizado para ello.

El Empleado no podrá incluir contenidos referidos a confesiones religiosas o ideas políticas (incluidas declaraciones y símbolos de partidos políticos y organizaciones religiosas), ni antisociales, ni ofensivos a valores culturales o religiosos, provocativos, despectivos, violentos, obscenos, sexuales y/o de grupos que no son socialmente aceptables o ilegales, así como cualquier otro que pueda herir la sensibilidad de terceras personas, vulnerar los derechos fundamentales y las libertades públicas reconocidas por la normativa aplicable y/o los establecidos en la legislación sobre derechos de los consumidores y usuarios, sobre la protección de la infancia y la juventud, constituir o suponer una intromisión en la intimidad personal o familiar de las personas físicas o violación del derecho al honor de terceros o del secreto de las comunicaciones.

La inclusión de contenidos del resto de Empleados referidos a: a) fotografías, números de teléfono, URL's, domicilios, direcciones de correo electrónico, nombres y apellidos, y cualquier otro dato de personas físicas; b) denominaciones o nombres comerciales de empresas, marcas, logos, logotipos, signos distintivos, anagramas, denominaciones, eslóganes, publicidad, material promocional, declaraciones sobre la autenticidad, marcas olímpicas y similares; y c) imágenes, música, vídeos, textos, objetos o cualesquiera otros productos o soportes protegidos por derechos de autor; queda condicionada a que el Empleado correspondiente ostente la legitimación suficiente para que el contenido pueda ser utilizado tanto por él mismo como por el resto de Empleados de OPPLUS en los términos previstos en las presentes condiciones así como para que dicha utilización no vulnere ninguna previsión legal, contrato, derecho o propiedad de terceros, ni de ningún modo constituya competencia desleal.

En consecuencia, por el hecho de incluir alguno de los contenidos anteriores, se entenderá que el Empleado que lo incluye cuenta con la referida legitimación.

La información contenida en el Portal tiene finalidad didáctica e informativa, y no proporciona ningún tipo de recomendación no pudiéndose considerar en ningún caso como asesoramiento técnico, legal, fiscal, financiero o de inversión, ni oferta o garantía por parte de OPPLUS, ni debe ser entendido como una recomendación para realizar operaciones ni constituirá la base para una toma de decisión en una dirección determinada, declinando OPPLUS toda responsabilidad por el uso de la información contenida en el Servicio, pueda verificarse de la misma en tal sentido, y de forma específica ha de entenderse que dicha información, sometida a la normativa vigente en España, no va destinada a aquellos Usuarios que actúen bajo otras jurisdicciones de Estados que exijan el cumplimiento de requisitos distintos para la puesta a disposición, divulgación o publicidad de información.

La información suministrada por OPPLUS en el Portal no constituye una opinión técnica de OPPLUS.

OPPLUS no comparte necesariamente las informaciones que figuran en el Portal y no se hace responsable de que la información contenida en él responda a las expectativas del Usuario, sea veraz, exacta y suficiente. Tampoco se hace responsable OPPLUS de las opiniones o comentarios que aparezcan en la misma, ya que, o bien han sido realizados por sus Empleados a título personal, o bien provienen de las fuentes que se indican. OPPLUS no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa e indirecta, que pudiera resultar del uso del Portal o de su contenido, no asumiendo tampoco compromiso alguno de comunicar cambios ni modificar el contenido de la misma.

No está permitido suprimir, eludir o manipular el aviso de derechos de autor ("copyright") y cualesquiera otros datos de identificación de los derechos de OPPLUS o de terceros incorporados en el Portal.

OPPLUS podrá restringir y/o denegar el acceso al Portal por cualquier causa que de forma unilateral éste determine y, de forma enunciativa y no limitativa, en los siguientes casos:

- Cuando el Empleado tenga suspendido su contrato de trabajo por cualquier causa.
- Cuando el Empleado esté incurso en la tramitación de un expediente disciplinario o se siga contra él procedimiento penal por cualquier causa.
- En caso de incumplimiento por parte del Empleado de algunas de las previsiones establecidas en las presentes condiciones.
- Cuando el Empleado incurra durante la jornada de trabajo en una utilización abusiva o desmedida de los Servicios del Portal, que redunde en un incumplimiento irregular o deficiente de sus funciones y obligaciones laborales.

En estos dos últimos supuestos, además de su baja en el acceso al Servicio, OPPLUS estará facultado para, si así lo requieren las circunstancias del caso, adoptar las medidas disciplinarias y legales que procedan.

Dado que el acceso y utilización del Portal se derivan de la condición de Empleado de OPPLUS la extinción de la relación laboral con OPPLUS conllevará la baja en el acceso al mismo. No obstante, la obligación de confidencialidad se mantendrá vigente durante los tres (3) años siguientes a la extinción de dicha relación laboral.

La baja en el Servicio supondrá para el Empleado la imposibilidad de poder acceder a la misma y el borrado de todas sus bibliotecas de documentación; aunque los contenidos de éstos que hubiesen sido incluidos en las bibliotecas de documentación de otros Empleados podrán mantenerse y utilizarse conforme a lo previsto en las presentes condiciones.

OPPLUS no se hace responsable ni de los hechos susceptibles que generen responsabilidad ni de los contenidos u opiniones que se incorporen a las bibliotecas de documentación, siendo los Empleados los únicos responsables de la utilización que hagan del Servicio y de los contenidos incorporados exonerándose consecuentemente OPPLUS de cualquier responsabilidad derivada de dicha utilización.

El Usuario se obliga a hacer un buen uso del Portal, entendiéndose por buen uso el que sea conforme con la legislación vigente, buena fe y orden público.

El Usuario se compromete a no dañar o inutilizar los equipos o sistemas informáticos de OPPLUS o de terceros. Asimismo se compromete a no impedir el acceso y la normal utilización de los Contenidos incorporados en el Portal.

El acceso al Portal de OPPLUS es gratuito.

OPPLUS se reserva el derecho a actualizar, modificar o eliminar la información contenida en el Portal, incluyendo los contenidos y/o Servicios que en él se integran, pudiendo incluso limitar o no permitir el acceso a dicha información, en cualquier momento y sin previo aviso. Especialmente, OPPLUS se reserva el derecho a eliminar, limitar o impedir el acceso al Portal cuando surjan dificultades técnicas por hechos o circunstancias ajenos a OPPLUS que, a su criterio, disminuyan o anulen los niveles de seguridad estándares adoptados para el adecuado funcionamiento de dicho Portal.

En ningún caso OPPLUS será responsable de las pérdidas, daños o perjuicios de cualquier tipo que surjan por acceder y usar el Portal, incluyéndose, pero no limitándose, a los producidos en los sistemas informáticos o los provocados por la introducción de virus y/o ataques informáticos. OPPLUS tampoco será responsable de los daños que pudieran sufrir los Usuarios por un uso inadecuado de este Portal y, en modo alguno, de las caídas, interrupciones, ausencia o defecto en las telecomunicaciones.

OPPLUS no responde de la veracidad, integridad o actualización de las informaciones que no sean de elaboración propia y de las que se indique otra fuente.

SECCIÓN TERCERA - Propiedad intelectual e industrial

OPPLUS es propietaria o tiene concedidas todas las licencias sobre los contenidos del Portal.

El Servicio está protegido por las leyes que regulan la propiedad intelectual e industrial, incluyendo todos los derechos de autor, patentes, derechos de secretos comerciales, marcas y cualquier otro derecho de propiedad intelectual o industrial; y queda terminantemente prohibida la distribución, reproducción, transmisión, comunicación, modificación, transformación, registro o archivo, total o parcial, de la misma, cualquiera que sea el medio a utilizar, sin la autorización previa por escrito de OPPLUS, fuera de lo expresamente permitido por las presentes Condiciones de Uso.

Queda excluida la difusión, reproducción y copia, total o parcial, fuera del ámbito del Portal, de los contenidos del Portal, cualquiera que sea su finalidad y el medio utilizado para ello.

El acceso al Portal no otorga a los Usuarios derecho, ni titularidad alguna sobre los derechos de propiedad intelectual y/o industrial de los contenidos que alberga este Portal.

Los derechos de propiedad intelectual de la presente página web, de las pantallas que muestran esta página y de la información y material que aparecen en la misma así como de su disposición (con carácter enunciativo y no limitativo, código fuente, diseño gráfico, software y contenidos) pertenecen a OPPLUS o éste tiene concedidas todas las licencias sobre los mismos, salvo que se indique lo contrario, y se encuentran protegidos por la normativa de Propiedad Intelectual e Industrial, contando con las licencias necesarias para su utilización y no pudiendo ser objeto de explotación alguna por los Usuarios. En consecuencia, los Usuarios del Portal se comprometen a no reproducir, modificar, exhibir, vender, comunicar, transformar o distribuir el contenido ni a usarlo de cualquier otro modo sea cual fuere su finalidad, sin la autorización del autor o de OPPLUS.

OPPLUS se reserva la posibilidad de ejercer las acciones legales que correspondan contra los Usuarios que violen o infrinjan los derechos de propiedad intelectual y/o industrial.

SECCIÓN CUARTA - Política de protección de datos personales

OPPLUS garantiza la protección de los datos de sus empleados y Usuarios. Este Portal no reconoce de modo automático ningún dato referente a la identidad de los visitantes de sus páginas.

Todos estos datos son tratados con absoluta confidencialidad, siendo utilizados para las finalidades para las que han sido solicitados.

El tratamiento de los mencionados datos de carácter personal se regirá por lo dispuesto en la legislación española y, en concreto, por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y su normativa de desarrollo.

A los efectos de la normativa anterior, el Empleado/Usuario podrá ejercitar en cualquier momento los derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición al tratamiento de sus datos, sin más limitaciones que las establecidas en dicha normativa, dirigiéndose a OP PLUS, OPERACIONES Y SERVICIOS, S.A con domicilio en Avda. Severo Ochoa, nº 16-20 (Parque Tecnológico de Andalucía) Campanillas 29590 Málaga.

Los datos solicitados serán utilizados exclusivamente para la prestación del Servicio de Formación a través de la plataforma Campus BBVA para la gestión de los cursos e-learning en los que el Empleado /Usuario participe.

Su información será tratada y guardada con la debida confidencialidad, aplicándose las medidas de seguridad informática establecidas en la normativa aplicable para evitar su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado de conformidad con el estado de la tecnología y la naturaleza de los datos.

SECCIÓN QUINTA - Uso de Cookies

El presente website recoge información del Usuario mediante el almacenamiento de "cookies" en el disco duro del visitante. La citada información en modo alguno identifica ni es susceptible de identificar personalmente al usuario, es decir, es totalmente anónima.

SECCIÓN SEXTA - Legislación aplicable

Los términos y condiciones establecidos en las presentes Condiciones de Uso, se sujetan a la legislación española.